

## BELEIDSVERKLARING KWALITEIT, VGM EN ENERGIE / CO<sub>2</sub>-BEWUST

Het ondernemingsbeleid van M.J. van Uijtert & Zn. is gericht op continuïteit van de organisatie. De directie is ervan overtuigd dat deze continuïteit alleen gewaarborgd kan worden wanneer de zorg voor goede arbeidsomstandigheden, kwaliteit en energie / CO<sub>2</sub>-Bewust een wezenlijk onderdeel zijn van het totale ondernemingsbeleid.

Het beleid dat M.J. van Uijtert & Zn. voert bevat de volgende uitgangspunten:

### Wat betreft kwaliteit

Onze klanten moeten M.J. van Uijtert & Zn. waarderen. Dit houdt in dat wij leveren wat wij met onze klanten zijn overeengekomen, en dat het resultaat voldoet aan de verwachtingen van onze klanten. Nog beter is het wanneer we deze verwachtingen overtreffen. Het beleid is er dan ook op gericht om producten en diensten te leveren die veilig en goed / betrouwbaar zijn.

### Wat betreft arbeidsomstandigheden

Onze medewerkers moeten M.J. van Uijtert & Zn. waarderen. Tevreden en gemotiveerde medewerkers vormen de ruggengraat van ons bedrijf. Een goede zorg voor de arbeidsomstandigheden speelt daarbij een belangrijke rol.

Het arbobeleid van M.J. van Uijtert & Zn. voldoet daarom minimaal aan de eisen zoals die zijn vastgelegd in de arbowet. Het arbobeleid is gericht op het voorkomen van persoonlijk letsel en het voorkomen van materiële schade.

Onveilige werkmethodes of situaties worden/mogen niet worden geaccepteerd.

Ook derden dienen beschermd te worden tegen de risico's van onze werkzaamheden.

### Wat betreft milieu

De maatschappij moet M.J. van Uijtert & Zn. waarderen. Bedrijven worden door de maatschappij steeds vaker beoordeeld op de milieubelasting die zij veroorzaken.

M.J. van Uijtert & Zn. zal ernaar streven het milieu zoveel mogelijk te ontzien.

Om dit te bereiken zullen we openstaan voor nieuwe ontwikkelingen die onze processen en materialen milieuvriendelijker kunnen maken.

### Wat betreft energie / CO<sub>2</sub>-Bewust (conform het handboek CO<sub>2</sub>-Prestatieladder)

De directie stelt zich tot doel een actieve bijdrage te leveren aan het tegengaan van klimaatverandering. Energiebeheersing krijgt dan ook hoge prioriteit bij het voorbereiden en uitvoeren van werkzaamheden. Er wordt naar gestreefd dit te bereiken door aandacht te schenken aan het energiebeleid, dat de volgende stelregels omvat:

- Wij trachten een hoog bewustzijn van energiebeheersing bij de medewerkers te realiseren. Door onder andere het motiveren van medewerkers, waarbij inspraak en betrokkenheid bij verbeterprojecten wordt gestimuleerd.
- Tekortkomingen die worden vastgesteld bij de beoordeling op uitvoering, de registraties en rapportages, alsmede tekortkomingen die worden gemeld door de gebruikers, opdrachtgevers, medewerkers en certificerende instantie worden verbeterd.
- Met in acht name van wetten, normen en andere eisen wordt aandacht gegeven aan een continu verbeterprogramma van ons energiebeleid.
- Wij leveren een actieve bijdrage aan het tegengaan van klimaatverandering door het reduceren van eigen CO<sub>2</sub> emissies en het investeren in en stimuleren van toepassing van duurzame technieken.



### **Continue verbetering**

Iedereen dient te streven naar een voortdurende verbetering van de resultaten op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden, milieu en energie. Deze zaken zijn van een groot belang voor een gezonde toekomst van ons bedrijf. Uw ideeën hieromtrent worden door de directie zeer op prijs gesteld. De directie stelt jaarlijks concrete en toetsbare (reductie)doelstellingen vast die van belang zijn voor de verwachtingen van onze belanghebbenden.

Jaarlijks worden de resultaten geëvalueerd en nieuwe (reductie)doelstellingen vastgesteld. Wij streven daarbij naar continue verbetering.

Hedel, 26 juni 2017,

F.J. van Uijtert  
Operationeel directeur